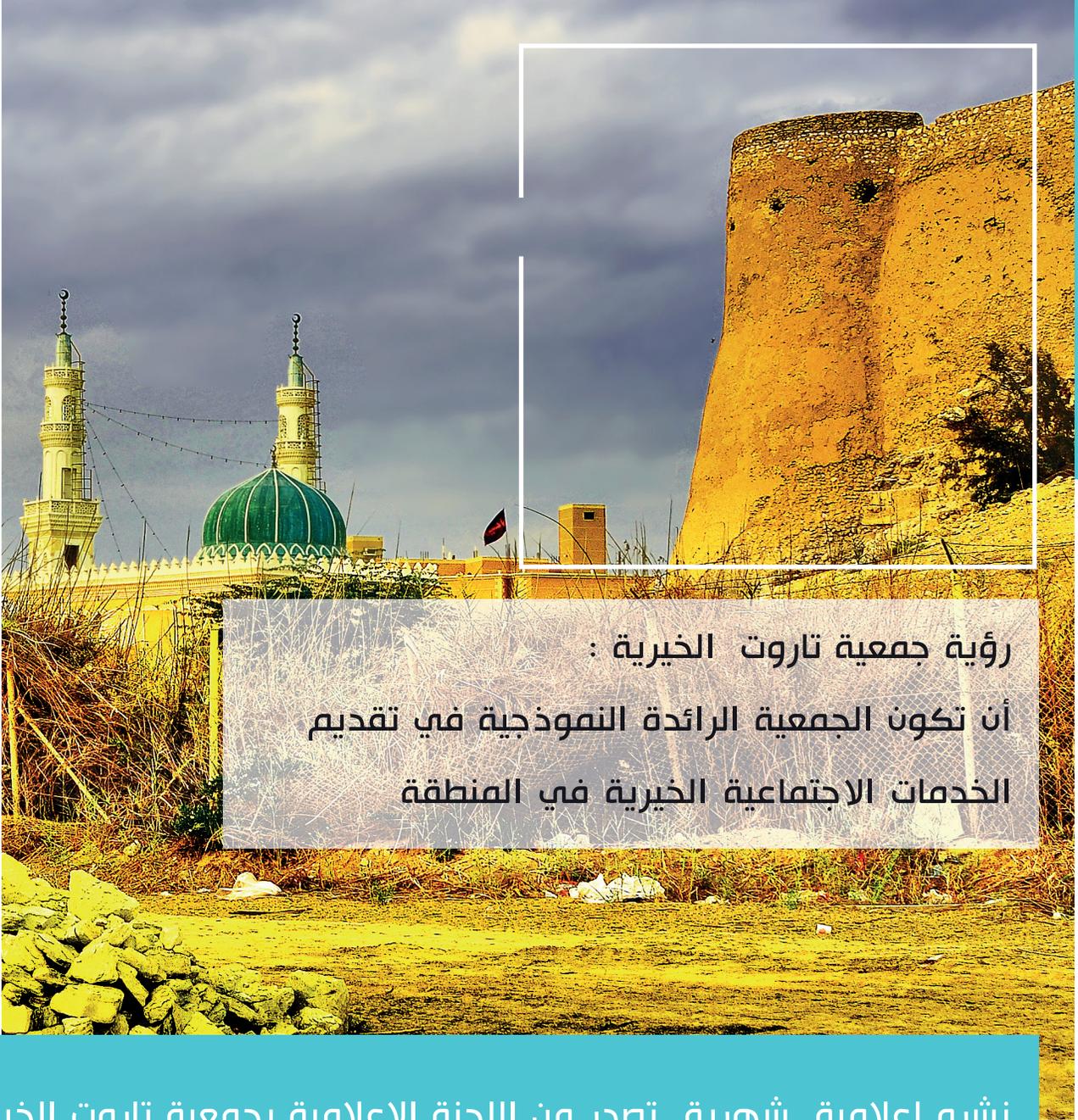




نشرة العطاء 2

شهر فبراير 2020 - الإصدار الثاني



رؤية جمعية تاروت الخيرية :
أن تكون الجمعية الرائدة النموذجية في تقديم
الخدمات الاجتماعية الخيرية في المنطقة

نشره إعلامية شهرية تصدر من اللجنة الاعلامية بجمعية تاروت الخيرية
بالمملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية
و بإشراف من مجلس الإدارة

التشريعات الضريبية

- 
- 01 كلمة الإدارة
 - 02 من عطاءات اللجان
 - 03 وقفة أسرية
 - 04 حوار العطاء
 - 05 حسابات البنوك العامة للجمعية
 - 06 تواصل معنا / حسابات التواصل الاجتماعي

كلمة مجلس الإدارة



هل أنت مشترك في عضوية الجمعية؟

اقتصرت العضوية حتى وقت قريب على الرجال وكان النساء يسجلن كأعضاء منتسبات فقط ولكن تم الحصول على الموافقة العام الماضي لتكون الجمعية العمومية شاملة الرجال والنساء يشاركن في التصويت والمناقشة واختيار أعضاء مجالس الإدارة.

من المفيد التنبيه على الفرق الجوهرية في الحقوق والإجراءات بين المتبرع الدائم والمشارك العضو. فقد تتبرع بمبلغ كبير سنويا دون أن تكون عضوا إلا إذا قدمت طلب اشتراك العضوية وأدرجت في قائمة المشتركين ورسوم الاشتراك لا بد أن تسدد باسم العضو الصريح بكامل بياناته لما يترتب عليه من حقوق والتزامات .

بلغ عدد المشتركين المسجلين حتى تاريخه حوالي ٦٨٣ عضوا منهم ٤٤٤ عضوا عاملا و ٢٣٩ عضوا منتسبا (عدد الأعضاء النساء من المجموع هو ٥٧) . أنه عدد متواضع إذا ما نظرنا إلى عدد سكان جزيرة تاروت (ربما يتجاوز العدد ٧٠ الف نسمة) .

من هنا ندعو جمهورنا العزيز إلى التسجيل كأعضاء في الجمعية (عاملا أو منتسبا) لما له من أثر بالغ في قوة الجمعية في الاعتبارات الرسمية ولما يمثله من رصيد اجتماعي مهم ونركز في دعوتنا على الجيل الشاب في سن العمل من الرجال والنساء.

بهتمتكم ومساندتكم نضع التغيير المطلوب...أيها الشاب املأ استمارة الاشتراك اليوم .. أيتها الشابة املأ استمارة الاشتراك اليوم شاركونا في صناعة الأمل .

تتكون الجمعية من مجموع أعضائها أو ما يطلق عليه المشتركين وهم الذين يكونون ما يسمى الجمعية العمومية. والمشاركون (الجمعية العمومية) هم أصحاب القرار في الجمعيات الأهلية ولهم صلاحيات واسعة منها انتخاب مجلس الإدارة والإشراف عليه. هدفنا في الجمعية خدمة الجميع والاستماع إلى أصوات جميع أفراد المجتمع ولكن المشتركون هم السلطة العليا وهم من يستطيعون التغيير بالحق الذي يكفله النظام الاساسي للجمعية .

تجتمع الجمعية العمومية مرة في السنة على الأقل لمناقشة وإمضاء القرارات الكبرى (إنشاء لجان جديدة أو استثمارات جديدة أو قرارات مصيرية) ومراجعة الموازنة العامة وإقرارها. والعضوية في الجمعية على نوعين:

عضو عامل : يساهم بدفع الاشتراك ويحق له حضور اجتماعات الجمعية العمومية والتصويت .

عضو منتسب : يساهم بدفع الاشتراك لكن لا يحق له التصويت في الجمعية العمومية .

واختيار نوع العضوية عائد للمشارك نفسه فمن يجد في نفسه الرغبة والقدرة على حضور الجلسات والمشاركة في صياغة القرارات فيسجل كعضو عامل وإلا فيمكنه الاشتراك كعضو منتسب .

عطاءات اللجان خلال شهر يناير ٢٠٢٠

تنوعت المساعدات التي قدمتها لجنة التكافل الاجتماعي بخيرية تاروت خلال شهر يناير لعام ٢٠٢٠ ، حيث تم صرف ٢٦٠ كوبون للمساعدات الغذائية بقيمة ٤٠,٤٦٠ ريال . بينما كانت المساعدات الأخرى حسب الجدول التالي :

م	نوع المساعدة	العدد	نوع المساعدة	العدد
١	مساعدة إيجار	٦	إعفاء الروضة	١
٢	مساعدة زواج	٤	سداد ديون	٢
٣	شراء أجهزة كهربائية	٨	مساعدة صحية	٢
٤	بطانيات ومراتب ومخدات ومفارش	٥	طلابية دراسية	١
٥	إدخال في الاعاشة	٧	شراء بيت	٢
٦	سداد فائوة الكهرباء	٢	شراء سيارة	١

يذكر أن اللجنة تلقت ١٤ خطاباً لطالبي المساعدات خلال شهر يناير ٢٠٢٠ م . بينما بلغت المصروفات النقدية للجنة كافل اليتيم لشهر يناير ٤٩,٨٠٠ ريال ، و تم صرف عدد من الكوبونات للمساعدات الغذائية بقيمة ١٣,٦٠٠ ريال ، و بلغت مصروفات الحقيبة المدرسية ٩٠٠٠ ريال .

كما تم صرف مبلغ ١٠٥,٠٠٠ ريال كرسوم دراسية لفصل دراسي لـ ٧ طالبات من الأيتام في كلية المانع الصحية ، بالإضافة إلى ١٠,٠٠٠ ريال رسوم دراسية لطالب في الكلية التقنية . و بلغت المساعدات التي قدمتها لجنة تحسين المساكن لشهر يناير ٦٩٣٣٧ ريال ، ساهمت في بناء منازل لـ ٤ عائلات من المستفيدين بقيمة ٤٩٩٧٦ ريال ، ومساعدة ترميم منازل لـ ٤ عائلات بقيمة ١٥٠٦١ ريال ، كما شملت أيضاً مساعدة صيانة منزل لعائلة واحدة بقيمة ٤٢٠٠ ريال . و تأكيداً لمبدأ الشراكة المجتمعية و تطوير الكفاءات العاملة في لجنتي كافل اليتيم و التكافل الاجتماعي فقد تم حضور ورشة (ص دراسة الحالات في المؤسسات الاجتماعية) و التي أقيمت في مكتب الضمان الاجتماعي بالقطيف بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٨ هـ - ١٤٤١/٠٦/٠٥ هـ . وصرح رئيس مجلس الإدارة الاستاذ محمد الصغير بأن إجمالي مجموع المساعدات التي تم صرفها خلال شهر يناير ٢٥٦,٦٣٧ ريال . وختاماً قدم خالص شكره بإسم مجلس الإدارة لجميع الخيرين الداعمين من أبناء مجتمعنا الطيب لاستمرار العطاء للفقراء و المحتاجين .

الهدف من الفحص الطبي قبل الزواج

يعتبر برنامج الزواج الصحي برنامجاً وطنياً مجتمعياً توعوياً وقائياً بهدف :

- الحد من انتشار بعض امراض الدم الوراثية مثل : فقر الدم المنجلي (والمعديّة (الالتهاب الكبدي الفيروسي) ونقص المناعة المكتسبة " الإيدز"
- التقليل من الأعباء المالية الناتجة عن علاج المصابين على الأسرة والمجتمع .
- تقليل الضغط على المؤسسات الصحية وبنوك الدم . تجنب المشاكل الاجتماعية والنفسية للأسر التي يعاني أطفالها .
- رفع الحرج لدى البعض في طلب هذا الفحص .
- نشر الوعي بمفهوم الزواج الصحي الشامل .

هل يمكن للفحص الطبي الكشف عن كل الأمراض أو العيوب الوراثية ؟

لا يوجد فحص طبي يكشف عن جميع الأمراض الوراثية المحتملة في الذرية . إن فحوصات ما قبل الزواج هي فقط للكشف عن حمل الشخص للإمراض الوراثية وبعض الأمراض الباثية الشائعة في المملكة مثل فقر الدم المنجلي و الثلاسيميا .

د/ زيداني الزيداني

طبيب أسرة - اللجنة الصحية بجمعية تاروت

٤. سائر المهارات الأكاديمية و الاعتماد على الذات ، أصبح ذلك واضحاً ملموساً عند الأسرة ، فكانوا يعربون عن إعجابهم بهذا التغيير و التطوير .

و بشكل عام بحمد الله و توفيقه و حسن أداء الكادر الصحي و الأكاديمي تم تطوير كثير من الحالات المستفيدة من المركز و تتطلع إلى مزيد من التطور لجميع الحالات . مدير مركز زهور المستقبل لذوي الاحتياجات الخاصة /

أ. شفيق عبد العلي آل سيف



من أخبار لجنة زهور المستقبل

مع بداية النصف الدراسي الجديد لعام ١٤٤١هـ أرتفع عدد الطلاب المنتسبين للمركز ، وهذا مما يحفز إدارة المركز للسعي من تطوير خدماتهم الصحية و برامجهم الأكاديمية .

أهم الإنجازات :

١.تغيير جذري في الحالات التي تستفيد من العلاج الطبيعي فقد تقدم الحالات بمراحل تحسن و استجابة حسب خطة العلاج المعدة من الأخصائيين ، في حركتهم و مشيهم بل و حتى صعودهم السلم .

٢.ساهم العلاج الوظيفي في تطوير المهارات الحركية الدقيقة لعدد من الحالات مما ساعدهم على مسك الأشياء بصورة سليمة مثل مسك القلم و الملاعقة و ما إلى ذلك .

٣.بالنسبة للنطق و التخاطب كانت الاستفادة واضحة لمن بدأ في الجلسات ومع الاستمرارية تطور النطق و تم تصحيح نطق الحروف لديهم .

فحص ما قبل الزواج بمناسبة اليوم المحلي للزواج الصحي

يعتبر الزواج حدث مهم في حياة الفرد فهو يعمل على بناء الأسرة ومن خلاله يدخل الفرد مرحلة جديدة في بناء العلاقات العاطفية والاجتماعية الأسرية والصحية ويضمن وقاية الطرفين والذرية من الأمراض الوراثية والمعديّة ، لبناء أسرة سعيدة مستقرة تؤدي وظائفها بنجاح. إن إصابة أحد افراد الأسرة بأمراض وراثية أو معديّة يؤدي إلى تعكر صفو الحياة والعديد من المشاكل النفسية والاجتماعية والاقتصادية ناهيك عن الاختلالات الطبية وانعكاسها على المريض والأسرة والمجتمع .

تعريف الزواج الصحي

هو حالة من التوافق والانسجام بين الزوجين من النواحي الصحية والنفسية والجنسية والاجتماعية والشعرية بهدف تكوين أسرة سليمة وإنجاب أبناء أصحاء وسعداء.

تعريف الفحص قبل الزواج

هو إجراء الفحص للمقبلين على الزواج لمعرفة وجود الإصابة لصفة بعض أمراض الدم الوراثية (فقر الدم المنجلي) والمعديّة (الالتهاب الكبدي الفيروسي ب ، ج) ونقص المناعة المكتسبة " الإيدز " و ذلك بغرض إعطاء المشورة الطبية حول احتمالية انتقال تلك الأمراض للطرف الآخر في الزواج أو الأبناء في المستقبل ، وإعطاء الخيارات والبدائل أمام الخطيبين من أجل مساعدتهما على التخطيط لأسرة سليمة صحياً.



اليوم المحلي للزواج الصحي
National Healthy Marriage Day
21 FEBRUARY



الزواج عطا. وتضحية
فلا تستقيم الحياة و لاتستمر بدون العطا. والتضحية من كلا الزوجين

health_committee_in_tarout health-tarout health_tarout

همسات تربوية لغرس الثقة
في نفوس أطفالنا

غرس الثقة بالنفس للأطفال أحد المهام الأساسية للأبوين منذ سنوات حياته الأولى لنمو الطفل وتطوره، لأن ثقة الطفل بنفسه هي وليدة أحداث و مواقف وردود فعل تجاه تصرفاته، تتبلور داخله تدريجياً، وتصبح أساساً لحياته و عاملاً مهماً في بناء شخصيته القادرة على اتخاذ القرارات، وتحمل المسؤولية، ومواجهة المشكلات، فيما بعد، عزيزي الأم هذه مجموعة من الطرق التي تساعدك على ذلك .

الثقة بالنفس و تقدير الذات هو أعظم ما يمكنك تقديمه لطفلك، فالأطفال الذين لديهم ثقة بالنفس، يشعرون بالحب والقبول و السعادة، و تزيد إنتاجيتهم ويتطورون أسرع من غيرهم، ولكي تزرعي في طفلك هذه الصفة اتبعي ما يلي :

- راعي الفروق الفردية بين الأطفال، ولا تتجاهلي إن لكل طفل شخصيته وقدراته، فلا تقارنيه بالآخرين، حتى لا يشعر بالدونية.

- شجعيه على تحسين أدائه الحالي، وقارنيه بالسابق، حتى يشعر بالتقدم والإنجاز، وحددي نقاط قوته وامدحيها، وركزي على الجوانب الإيجابية في شخصيته، فإذا أخفق في شيء ما، اثني على تفوقه في شيء آخر، ليشعر بالثقة و القبول .

- أكثرني من عبارات الاستحسان والتقدير والتشجيع، مثل "أنت تستطيع فعل ذلك"، حتى تعززي من شعوره بقيمة نفسه، وامدحيه على تفوقه، أو أي تصرف صحيح، ولكن بحدود حتى لا يصاب بالغرور .

- أنصتي لحديث طفلك بكل حواسك، ولا تقاطعيه أو تنهي جملة قبل أن يكملها بنفسه، و افسحي له المجال كي يعبر عن نفسه و يتكلم ويوضح ما يدور بعقله

الجيدة، مع من هم في مثل عمره، وشجعيه على اللعب الجماعي، حتى يكون صاحب شخصية مستقلة .

- شجعي طفلك على إبداء الرأي، وخذني برأيه من حين لآخر، و دعيه يعبر عن مشاعره بدون خوف أو تردد، و علميه كيف يخطط و يضع لنفسه هدفاً .

- امنحيه فرصة الاختيار وتحديد ما يريد في حدود المقبول، واسأليه عن رأيه، و احترمي خصوصياته، لتزيد ثقته بنفسه .

- لا تبالي في خوفك عليه، مما يخيفه من خوض التجارب، والخوف من التعامل مع الآخرين، فيقلل من ثقته في نفسه، و في الآخرين .

- عبري له دائماً عن حبك، وأحسني معاملته، حتى يشعر بالأمان و الثقة في نفسه .

- تصرفي بثقة أمام طفلك، فثقتك بنفسك و صدقك في تعاملك، يعزز هذا المفهوم عنده .

- وأخيراً، لا تنسي أنه طفل، فاجعليه يعيش طفولته، لينمو بشكل سليم .

الخلاصة :

إن غرس الثقة بالنفس للأطفال، مهمة كل أب وأم يريدان لطفلهما أن يكون شخصاً سوياً ناجحاً قادراً على اتخاذ القرارات، ودورهم في غرسها يبدأ من السنوات الأولى للطفل، لاسيما ترسيخ ثقته بالله منذ نعومة أظفاره، ليكون له رافداً نفسياً و معنوياً و روحياً، يمدّه بالطاقة والحيوية و الأمل، سيما حال تعرضه للإخفاقات .

سائلين الله أن يهب لنا من أزواجنا و ذرياتنا قرة أعين .

رئيسة اللجنة النسائية و مؤسس و عضو في الهاتف الاستشاري

أ. نعيمة عبد الأمير آل حسين

و ناقشي أفكاره معه، لتثبتي المفاهيم الصحيحة لديه، و تصحي المفاهيم الخاطئة، وابتعدي عن النهي و الأمر دائماً أو كلمة (بدون نقاش)، و ردي على جميع أسئلته، ليثق في نفسه و يشعر باهتمامك به .

- لا تكثري من نقده و تستخدمي الألقاب الهادمة، التي تسيء إلى نفسيته و تسهم في تشويه صورته أمام نفسه، حتى لا يُصدّق هذا الكلام، و يبدأ بترجمة هذا الاعتقاد الخاطئ إلى سلوك فعلي، لينسجم مع الصورة السلبية التي رسمها عن نفسه، فيصبح شخصية مهزوزة، لا تثق في نفسها ولا في من حولها .

- لا تسرفي في العقاب و اللوم والوعظ، إذا انحراف عن الكمال أو واجه مشكلة معينة، حتى لا يشعر طفلك بأنه مذنب دائماً، و غير جدير بالاحترام .

- لا تقمعي شعور طفلك بالاستقلالية، ولا تمنعيه دائماً من التصرف بمفرده، خوفاً من الخطأ، حتى يتعلم الاعتماد على نفسه .

- اصقلي مواهبه و شجعيها، ووفري له الظروف الملائمة و الأدوات التي تساعد على إظهار ميوله، (أدوات، كتب، تدريب، إلخ .

- ارفعي من روحه المعنوية، بتزويده بمهارات و خبرات هادفة، مثل إشراكه في عمل خيري تطوعي على قدر طاقته، بما يعزز ثقته بنفسه .

- علميه أن يتحمل مسؤولية تصرفاته، و امنحيه الفرصة للتعبير عن ذاته من خلال التجربة والمحاولة بعد الخطأ، حتى يتعلم السلوك المرغوب .

- امنحي طفلك واجبات ومسؤوليات، وكافئيها عند أدائها، لتدعيم ثقته بنفسه، و علميه كيف يستثمر ماله، ويدافع عن نفسه، وفقاً لطاقته .

- ساعدي طفلك على كسب الصداقات

حوار العطاء

**إنها الأخت / مالكة احمد الراشد .
مالكة الحكمة و الخلق الرفيع
و القلب المحب بلا حدود ،
مالكة الذكاء و الفطنة و الكياسة
و حسن إدارة الأمور**

كان لنا هذا الحوار معها لتحدثنا عن مسيرة عطاءها ، ونبدأ معها بـ :

- البدايات كيف كانت ؟

من الطبيعي جدا ان تكون البدايات صعبه و تحتاج الى جهد للتأقلم على بيئة العمل وإدارة الوقت بين البيت والعمل بحيث لا يطغى احدهما على الآخر مع اعطاء كل منهما حقه مسألة تحتاج الى مهارة .

- كيف كانت اجواء العمل ؟

اعتقد ان ما يحدد اجواء العمل عاملين : العامل الاول : هو البيئة المناسبة . العامل الثاني : هي الشخصية ذاتها فقد نجد ان مجموعة من الموظفين يعملن في نفس البيئة ولكن منهن من يرى الاجواء جيده و مناسبة للعمل والانجاز و غيرهن يجدن العكس من ذلك .

عن نفسي كنت ارى انها بيئة مناسبة ، و قد يكون هذا سبب استمراري في العمل طوال تلك السنوات .

- عدد الاطفال كيف كان ؟

ثلاثين و ما فوق في الفصل الواحد ، و في كامل الروضة يصل العدد إلى ألف طفل

- هل المنهج التعليمي كان مناسباً ؟

كون الروضة مؤسسة تعليمية تابعه لمكتب الاشراف التربوي والمنهج المقدم من الوزارة اعتقد انه مناسب وخاصة اننا كنا نبذل جهدا في تطويره ليخدم نمو الطفل في جميع مراحلها .

تتعدد الوظائف و مسمياتها و تختلف الإنجازات في الأمكنة التي نعمل فيها ، و لكننا عندما نتحدث عن مكانٍ ليس كباقي الأمكنة ، و زمانٍ يحتل ذاكرة كل الأزمنة ، عندما نتحدث عن ارضٍ طيبة احتضنت افلاذ الأكباد و أعمدة المستقبل ، احتضنت الطفولة و براءتها، السعادة و عناوينها، فإننا نعني أرض الطفولة السعيدة و التي تسمى حالياً (روضة الطفل السعيد النموذجية)

بناءً و كياناً و رمزاً له اسمه و رسمه و ثقله في المجتمع ، و كل كيانٍ عظيم يتكأ على أشخاصٍ عظماء كانوا أعمدةً له ..

إننا نتحدث عن شخصيةٍ عملت و قدمت الكثير من جهدها و وقتها و كفاءتها من أجل أن ترقى بهذا الكيان التربوي و الصرح الشامخ .

ان قلنا مربية فقد ربت وهدبت و قدّمت و عملت حيث كان ميدان التربية ميدانها الذي أبدعت فيه قربة من الطفولة واحتياجاتها قبل أن تصلنا إثراءات قنوات التواصل الاجتماعي بأنواعها والتي تتناول مشاكل الطفولة و حلولها ، و تعرض نصائح الاخصائيين و بحوثهم .

لم يكن الفصل بعدد أطفاله فقط ميدانها حيث عملت كمعلمة لـ ٥ سنوات ، بل استلمت مهام إدارة هذا الصرح فقد عملت كوكيلة لمدة (٣٣) كانت فيها كربان السفينة و كالييد المساندة للإدارة ، لا يمكن للعبارات ان تصف كفاءتها و لإعطائها لذلك عندما استلمت مسؤولية إدارة الروضة قبل عدة سنوات أو بعد فتح فرع ثاني للروضة لمدة (٤) سنوات ، و كعادتها صنعت من البداية تاريخ ملئ بالنجاحات والإنجازات ..

-اهم الانجازات التي اضيفت في فترتكم ؟
اختلفت الانجازات فمنها ما يخدم المنهج التعليمي و بذل الجهد لتطويره بما يتناسب و الامكانيات المتوفرة و العمل على تطوير مستوى المربيه كعمل دورات داخلية . وأخيرا المساهمه في تنظيم العمل الاداري .

-الصعوبات و العقبات التي واجهتموها ؟
من اصعب الامور هو اختلاف المشرفين على الروضة ، اختلاف تطلعاتهم ، و كيفية التعامل مع تلك الاختلافات ، فمع كل مشرف نحتاج الى بداية جديدة تعريفيه بالعمل . فمثلا نرى من المشرفين من يهتم بالمنهج التربوي التعليمي و منهم من يهتم بالمبنى وآخر يهتم بالانجازات .

- بعد كل هذه السنوات ما الذي تأملني في تحقيقه ؟

اتمنى ان تكون بيئة الطفل غنية بكل ما يخدم العملية التربوية و يساهم في نجاحها .

- بعد ما تم افتتاح الروضة كيف ترين اجواء العمل ؟

ما يحدد اجواء العمل ما ذكرته سابقا البيئة و الشخصية ذاتها و بما ان بيئة العمل هي لم تتغير المتمثلة في ادارة الروضة و بما انا نفس الشخصية فاعتقد ان الاجواء مناسبة للعمل و الانجاز .

- مناخ العمل الخيري سابقا هل كان محفزا ؟

العمل الخيري يحتاج الى قناعة ممن يقوم بهذا العمل او من يسعى له اولاً ، و ثانياً ان ينظر للعمل الخيري بدون النظر الى الاطراف القائمين عليه .

فمثلا العمل الخيري في الجمعيه كمؤسسة خيرية و ليس بالنظر الى الاشخاص العاملين فيها .

حوار العطاء

- شخصيات كان لها دور في دعمكم ؟

العمل مع اشخاص تنسجم معهم هو الداعم الاكبر في بيئة العمل ، وأنا ولله الحمد وجدت من الدعم الكبير و الكثير الدعم الاول من اخواتي الحبيبات ام علي الخياط ، هدى العلق ، سميحة الصفار ، السيده عقيلة ال درويش وبناتي موظفات الروضة جميعهن حبهن هو الداعم الاكبر لي

- شخصيات تشعرين بالامتنان تجاهها ؟

هناك الكثير ممن اشعر بالامتنان لهم -مشرف الروضة السابق الاستاذ حسين ال عمار و الذي كان له الاثر الاكبر في مسيرتي العملية ، و الاستاذ زهير البحار و استاذنا ابو علي حسين المشور و الذي كان اخامسانداً وداعماً ، و رابعا الاستاذ رمزي ال عمران . من هنا اقدم لهم اثنى الشكر و الامتنان .

-ماذا اعطاك وأضاف اليك العمل الاداري ؟

العمل الاداري يحتاج الى فن ، فن التوجيه و الاحتواء في الوقت ذاته ، و هذا ما حاولت اكتسابه .

-هل تعتبرين عملك في الروضة يعتبر منعطف

أحدث تغييراً على حياتك الشخصية والعملية ؟
بالتأكيد سنوات العمل التي قضيتها في

الروضة اثرت على حياتي الشخصية والعملية إن العمل في احضان الطفولة البريئة يكسب العاملين في مجالها المحبين لها الكثير الكثير من المهارات التكنولوجية و البشرية .

- العمل في بيئة الطفولة والبراءة ماذا يتطلب

عن غيره من الأعمال؟

في رأيي يتطلب اولاً : معرفة خصائص النمو للأطفال ليسهل التعامل معهم .

ثانياً : الاطلاع الواسع في كل ما يخص مجال الطفولة فكما قيل العلم في الصغر كالنقش على الحجر وهذا يتطلب المام وثقافة للمادة العلمية المقدمة للطفل .

- موقف لا ينسى في عالم الطفولة ..

ان تخرج من بيتك مهموما حينا و مثقلا و مريضا حينا آخر و ما ان تلتقي بأحضان الطفولة حتى يزول الهم و تتمائل للشفاء .. وقد تغرق معهم في عالم الضحك من حيث لا تحتسب .

من اجمل المواقف في بداية عملي سُجل طفلان توأمان وتم توزيع الاطفال على ان يكون التوأمان كل واحد في فصل احدهما في فصلي والآخر في فصلٍ ثانٍ . فجاء التوأم الثاني اليي طالباً ان ينضم

الى فصلي ، قائلاً : معلمة انا احبك وأريد ان اكون في فصلك . فأخبرته انت وأخوك متشابهان تماماً ووجودكما في فصلي يصعب علي التمييز بينكما فكان اقتراحه : سأميز نفسي عن اخي بأشياء حتى تفرقي بيننا . فما كان مني الا ان وافقت على انضمامه للفصل والسعادة تغمرنى وبالفعل صدق في وعده انهما الاخوان حسن وحسين ال عبد الغني ..

- معلمه مالكة ماذا تمثل للأطفال في قلوبهم ومشاعرهم ؟

اجابتي لهذا السؤال معكوسة ،

الاطفال هم العالم النقي ، هم كل الجمال هم الجنة في الدنيا وبما انهم يمثلون لي الحب الطاهر والنقي ، بما انهم زارعي الابتسامة على شفتي ، وفي قلبي اتوقع انهم يبادلوني نفس المشاعر

- كلمة اخيره توجهيها لمن يعمل في حقل الطفولة ..

اقتنصوا الفرص مادتمت تعملون في الجنة تزودوا من احضان الطفولة ، اكتسبوا منهم الحب ، تعلموا منهم البراءة والطهارة و النقاء





وحب الاكتشاف ، وكثرة حركته تعبر عن رغبته في تعلم أشياء جديدة ، ولديه القرار في الاعتماد على نفسه ، إضافة إلى أن توقعات الطفل كلها إيجابية .

و من المهارات التي يحتاجها الطفل هي الاعتماد على الذات ، و السؤال هو : هل أعطينا الطفل الفرصة ليمارس حقه في الاستقلال و الاعتماد على الذات ؟ إن هذه المهارة تبدأ في السنتين الأولى من عمر الطفل فهو يريد ان يأكل بمفرده وأن يلبس ملابسه بدون مساعدة و هذه بدايات تشكيل مهارة الاعتماد على الذات ، كما أن الطفل يريد أن يحل مشاكله بنفسه و كثير من المربين (آباء و أمهات) يغفلون عن تنمية هذه المهارات الحياتية المهمة و يركزون على مهارات التلقين و الحفظ (مثلاً) فقط . إن الاهتمام بتنمية المهارات الحياتية لدى الطفل ينتج لنا شخصية مسئولة شخصية قادرة على الصمود والتحدى شخصية تؤسس في المستقبل كياناً قوياً و تبني أسرة سليمة.

أهم الأمور في مجال الطفولة

مديرة روضة الطفل السعيد النموذجية أ. حميدة المعاتيق

من أهم الأمور في مجال الطفولة أن نعرف متى نعلم الطفل المهارات و كيف نعلمه إياها (متى ؟ ثم كيف ؟) الدراسات النفسية تبين لنا أن ٩٠ ٪ من شخصية الطفل تتشكل في السنوات ٧ الأولى حيث يتشكل عنده المفهوم الذاتي الذي فيه التقبل و الإدراك و القيم و هي أهم سنوات عمر الإنسان على الإطلاق . من الممكن تعليم الإنسان كيف ينظم وقته و يتخذ القرارات و يعتمد على نفسه في سنوات متقدمة من العمر لكنه يحتاج إلى وجود رغبة داخلية لاتخاذ قرارات بالتغيير و ليس من السهولة تشكيل هذه الرغبات الداخلية .

نحتاج إلى الفعل و المهارة و الالتزام ، والاستمرارية و الطاقة و التوقع الإيجابي ، و كل هذه المقومات موجودة عند الطفل في ال٧ سنوات الأولى ، فليده الفضول

بمناسبة مرور ٢٥ عام على تأسيس دورة كافل اليتيم الرياضية بجريدة تاروت تعلن عن مسابقة لتصميم شعار جديد لها .



قطاف

بإمكانك الآن تحويل نقاطك



سوي خير .
تلقي خير .

٢٥ نقطة = ٥٠ ريال

١- الدخول عن طريق تطبيق **mystc**
٢- التبرعات واختيار جمعية تاروت

جمعية تاروت الخيرية | صندوق البريد : 13039 | 8230053 | taroot2016 | goo.gl/r7TTzU | info@taroot.org.sa
جمعية تاروت الخيرية | الرمز البريدي : 31911 | 8230980 | @tarout_society | www.taroot.org.sa



دعوة للفنانين و المصممين

يسر دورة كافل اليتيم لكرة القدم بتاروت 'كافل' والداعمة للجنة كامل اليتيم بجمعية تاروت الخيرية، دعوة ذوي المواهب الفنية في التصميم من الفنانين والخطاطين والمصممين ذوي الاختصاص، للمشاركة في

مسابقة تصميم شعار خاص بدورة 'كافل' وعليه يفتح باب المشاركة لكافة المصممين.

عناصر تصميم الشعار تشير الى العناصر الرئيسة التالية:

- 1- دوره رياضية لكرة القدم.
- 2- دورة داعمة للجنة كافل اليتيم.
- 3- رمز اجزيرة تاروت.

شروط المشاركة:

- الدعوة مفتوحة لجميع المصممين.
- بحق اللجنة التحكيم المطالبة بتعديلات إضافية على الشعار الفائز لاحقاً.
- يتلزم المسابق بالتنازل عن حقوق الملكية الخاصة بالتصميم لصالح دورة 'كافل'.
- الالتزام بأصولية التصميم.
- تكريم مصمم الشعار الفائز في احتفالية خاصة.

ترسل التصاميم الى البريد الإلكتروني Kafilartout60@gmail.com

الموعد النهائي لاستلام التصاميم: 2020/03/22

www.kafilartout.org.sa

للاستفسار يرجى التواصل على رقم الجوال 0542211333

بطاقة الخير

خلال شهر من إعلان إنطلاق بطاقات الخير وصل مجموع التبرعات إلى ٣١,١٥٠ من ١٥ عملية تبرع بادر بها الخيرين من أبناء المجتمع غطت احتياج ٧ حالات .

يذكر أن بطاقة الخير تم إصدارها لتسد بعض الإحتياجات و الخدمات التي قد لا تتوفر في الجمعية و يتبناها أهل الخير من أبناء المجتمع ، و هي متاحة للمستفيدين

من داخل الجمعية و لغير المستفيدين ممن يتقدم بطلب مساعدة قد لاتستطيع الجمعية توفير هذه الخدمة لعدم توفرها أو بسبب آخر ، فيتم الإعلان عنها عبر بطاقة الخير لأبناء المجتمع لمن يبادر لتبنيها و سد حاجة صاحب الحاجة عبر التواصل مع مكتب الجمعية .

ويوجه مجلس الإدارة بجمعية تاروت متمثلا في رئيس مجلس الإدارة الأستاذ محمد الصغير شكره وامتنانه لسرعة المبادرين في تبني الحالات ، و ذكر أن هذا يدل على أصالة حب الخير في مجتمعنا ونسأل الله لهم أن يكون في ميزان أعمالهم .

لجنة تلاحم



جمعية تاروت الخيرية



لجنة تلاحم

هي إحدى لجان جمعية تاروت الخيرية تقوم برعاية السجناء وأسراهم والمفرج عنهم ومد يد العون والمساعدة لهم ولأبنائهم لاحتوائهم والمحافظة عليهم

من مهام اللجنة

تقديم مساعدات عينية من مواد غذائية وملايس وغيرها

المساهمة في السداد عن بعض الزلاء المهجرين

المساهمة في دفع إيجار المنزل

تقديم مساعدات نقدية

زيارة السجنين لدعم المهجري

سد احتياجات أسر السجناء المهجريين

للاستفسار

لجنة التكافل الإجتماعي
0138243988
عضو لجنة تلاحم
محمد الصغار 0582400006
حسن آل شوكان 0592229883
حساب جمعية تاروت الخيرية بنك الرياض
3260026349940
الابيان
SA8620000003260026349940

كما وجه شكره إلى صاحب الفكرة عضو مجلس الإدارة أسامة آل سيف رئيس لجنة المشاريع والمباني الاستثمارية على جهوده لتحقيق نجاح هذه الفكرة الطيبة.



بطاقة الخير

الرقم التسلسلي ()	الرمز ()
اسم المستفيد	الخدمة أو المادة المطلوبة
التكلفة التقديرية	تكفل بالخدمة
ألية التحقق	تاريخ النشر
مسئولة البطاقة	المسؤول



بطاقة الخير

اسم المتبرع	التاريخ	الوقت	الدول
يرجى مساعدة مكتب الجمعية خلال أسبوعين من التبرع فيتم تنسيقنا لتقديمه في حال هذه البطاقة			

يداً بيد

لتحقيق أمنياتهم
تعرف على بطاقة الخير

قد تحقق

طموح يتيم ، أمنية فقير، أو محتاج



للتواصل : أسامة آل سيف
جوال / ٥٠٥٨٠٥٧٦٨

جمعية تاروت الخيرية | info@tarout.org.sa | 8234006-8230980 | 13039 | مسندول البريد | 0543030053 | 2016 | tarout
جمعية تاروت الخيرية | www.tarout.org.sa | 31911 | الرمز البريدي | goo.gl/Y7T7ZU



بطاقة الخير

الرقم التسلسلي ()	الرمز ()
رقم الحالة	الخدمة أو المادة المطلوبة
التكلفة التقديرية	تكفل بالخدمة
ألية التحقق	تاريخ النشر
مسئولة البطاقة	المسؤول

قال ﷺ (الصدقة تدفع البلاء ، وهي أنجح دواء ، وتدفع القضاء
وقد ابرم إبراما ، ولا يذهب بالبلاء إلا الدعاء والصدقة)

حسابات البنوك العامة للجمعية

SA4520000003260026349902	3260026349902	بنك الرياض
SA7645000000051008027001	051008027001	بنك ساب
SA5655000000023982100162	23982100162	البنك السعودي الفرنسي
SA6550000000016052099991	16052099991	البنك السعودي الهولندي
SA7330400108009407000010	108009407000010	البنك العربي
SA0840000000000806900288	806900288	بنك سامبا
SA1610000007217183000107	07217183000107	البنك الأهلي
SA8015000999121681350008	999121681350008	بنك البلاد
SA1105000068201435888000	68201435888000	مصرف الإنماء
SA6065000000341675222001	0341675222001	البنك السعودي للاستثمار

تواصلوا معنا

 goo.gl/r7TTzU

 8230053

 @tarout_society

 8230980

 taroot2016

 info@taroot.org.sa

 0543030053

 www.taroot.org.sa

 جمعية تاروت الخيرية

 جمعية تاروت الخيرية

صندوق البريد : 13039

الرمز البريدي : 31911